

Arbetsmiljöhandbok STENEBY

| | | | | |
|---|------------------------------|---------------------|---------------|----------------|
| Aktivitet: 03.2 Likabehandlingsplan 2015 | | | | |
| Dokumentet framtaget av: | Dokumentdatum: 2015-01-26 | Godkänt av (sign.): | Version: 1 | Sida: 1 (3) |

Stiftelsen Stenebyskolans likabehandlingsplan

Planen anger riktlinjerna för Stiftelsen Stenebyskolans likabehandlingsarbete, utgående från Stiftelsen Stenebyskolans riktlinjer/policy vad beträffar likabehandling för personal och studenter.

Rektor har det yttersta ansvaret för att lagar, förordningar samt riktlinjer/policy relaterat till likabehandling följs på Steneby.

Likabehandlingsriktlinjer/policy ska konkretiseras och preciseras i den handlingsplan som upprättas vart tredje år och som årligen ska revideras. Planen ska innehålla en förteckning över vilka åtgärder som ska prioriteras och därmed påbörjas eller genomföras under det kommande året. Revidering utförs av rektorrådet.

Likabehandlingsperspektivet ska tillämpas vid varje tillsättning av tjänster. Förvärvsarbete och utbildning/forskning i samband med föräldraskap ska underlättas för både kvinnor och män. **Ett icke-diskriminerande förhållningsätt** till kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, kulturell och religiös bakgrund, eventuella funktionshinder, sexuell läggning och ålder ska även prägla utbildningen när det gäller undervisning, handledning, seminariekultur och den allmänna arbetsmiljön. Samtliga utbildningar ska vara öppna för alla kvalificerade studenter – oavsett bakgrund – och utgå från ett helhetsperspektiv.

Likabehandlingsarbetet ska ingå i arbetet på varje nivå av organisationen, utgå från verksamheten och utföras i verksamheten.

Handlingsplanen för likabehandling omfattar sex avsnitt:

1. Likabehandlingsombud
2. Förebygga och förhindra trakasserier
3. Personal- och kompetensförsörjning/rekrytering
4. Utbildning
5. Tillgänglighet för funktionshindrade

1. Likabehandlingsombud

Ett likabehandlingsombud har utsetts på Stenebyskolan. Personen i fråga påbörjade detta uppdrag under september månad 2014. Likabehandlingsombudet ingår i arbetsmiljökommittén. Information om detta finns på Stenebys hemsida. Studentkåren uppmanas varje år att utse likabehandlingsombud för studenter. Likabehandlingsarbetet koordineras med arbetsmiljöarbetet på Steneby.

2. Förebygga och förhindra trakasserier

Långsiktiga mål som gäller för Steneby

Vi ska arbeta aktivt med kravet på likabehandling. Anställda och studenter ska få information om gällande diskrimineringslagstiftning via hemsidan. Informationsmaterial rörande denna och vart man ska vända sig vid eventuella trakasserier, kränkande

Arbetsmiljöhandbok STENEBY

| | | | | |
|---|------------------------------|---------------------|---------------|----------------|
| Aktivitet: 03.2 Likabehandlingsplan 2015 | | | | |
| Dokumentet framtaget av: | Dokumentdatum: 2015-01-26 | Godkänt av (sign.): | Version: 1 | Sida: 2 (3) |

särbehandlingar eller diskriminering ska tillhandahållas, bl a på hemsidan och via tillbudsrapport. Stenebyskolan ska utveckla stöd till dem som har drabbats av trakasserier, kränkande särbehandling eller diskriminering. Steneby ska erbjuda studenter och anställda en god psykosocial miljö som inte ger grogrund för några former av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling.

Åtgärder

- Studentenkät årligen
- Studentsamtal
- Tillbudsrapportering till arbetsmiljökomitten
- Arbetsmiljöenkät vartannat år
- Medarbetarsamtal

3. Personal- och kompetensförsörjning/rekrytering

Vid all rekrytering är det kompetensen som är avgörande.

4. Utbildning

4.1 Föräldraskap och studier vid Steneby

För Stenebyskolan finns en klart uttalad medvetenhet och strävan om att underlätta bedrivandet av studier vid föräldraskap. T ex förläggs inte obligatoriska föreläsningar efter kl 1600.

4.2 Breddad rekrytering vid Steneby

Nuläge/ åtgärder att genomföra framöver

På Steneby har det i sedvanlig ordning hållits öppet hus i januari, Steneby Exhibit i maj, HDK vid Stenebydagen i november samt riktade marknadsföringsinsatser mot presumtiva studenter under året..

Som ett led i att bredda studentrekryteringen har även andra åtgärder genomförts. En ny webbplats lanceras i dec 2014, skolbesök har genomförts och vi har deltagit i utbildningsmässor. Tanken är att dessa aktiviteter, efter utvärdering, ska genomföras även 2015

5. Tillgänglighet för funktionsnedsatta

För att personer med funktionsnedsättning ska kunna besöka, studera och arbeta vid Steneby ska lokalerna vara tillgängliga. Studenter och anställda med funktionsnedsättning som behöver särskilt stöd för att kunna genomföra sina studier eller arbete kan få hjälp med det.

Verksamhet

Vid antagning, rekrytering, befordran och internutbildning ska tillgänglighets- och jämlikhetsaspekter beaktas, liksom vid organisering och utformning av den totala arbetsmiljön.

Arbetsmiljöhandbok STENEBY

| | | | | |
|---|------------------------------|---------------------|---------------|----------------|
| Aktivitet: 03.2 Likabehandlingsplan 2015 | | | | |
| Dokumentet framtaget av: | Dokumentdatum: 2015-01-26 | Godkänt av (sign.): | Version: 1 | Sida: 3 (3) |

Information och kommunikation

Allmänhet, studenter och anställda med olika typer av funktionshinder ska efter var och ens förutsättningar och behov kunna kommunicera med Steneby och söka information på lika villkor som andra personer.

Bemötande

Ett positivt bemötande av studenter och anställda med funktionshinder är liksom allt annat jämlikhetsarbete både en demokrati- och en kvalitetsfråga. Vid bemötandet av personer med funktionshinder ska så långt som möjligt hänsyn tas till individuella önskemål och behov.

Upphandling

Vid upphandling ska tillgänglighetsperspektivet alltid beaktas.

Åtgärder att genomföra 2015

Stenebys hemsida avseende information angående t ex lokaler ska ses över utifrån ett tillgänglighetsperspektiv.

För Stiftelsen Stenebyskolan

Jeff Kaller
Rektor