

STENEBY

Policy och regler för alkohol och andra droger

Sammanfattning.

Stenebys policy avseende alkohol och andra beroendeframkallande medel eller hälsofarliga ämnen i samband med arbete eller på arbetsplatsen, samt – regler kring alkohol och andra droger som gäller för samtliga anställda, studenter och uppdragstagare inom, Steneby.

Policy och regler för alkohol och andra droger

1. Policy

Påverkan av alkohol och andra beroendeframkallande medel eller hälsofarliga ämnen¹ i samband med arbete medför konsekvenser som direkt berör anställdas och studenter arbetsmiljö i form av ökad olycksfallsrisk, otrivsel på arbetsplatsen och försämrade arbetsprestationer. Missbruk och beroende av alkohol och andra droger är således ingen privat angelägenhet.

- Syftet med Policy och regler för alkohol och andra droger är:
- att säkerställa en alkohol- och drogfri arbetsplats
- att förebygga alkohol- och/eller drogrelaterade olyckor
- förhindra nedsättning av arbetsprestationer på grund av alkohol-/drogintag
- tidigt upptäcka och åtgärda eventuella problem och därigenom förhindra sjukdom och utslagning på grund av alkohol-/droganvändande

Till detta dokument finns ”Stenebys Handläggningsordning för arbete med alkohol och andra droger” kopplat

Arbetsgivaren samarbetar med de fackliga organisationerna och studentkåren i dessa frågor.

2. Regler

Steneby ställer krav på anställd, studenter och uppdragstagare att inte vara påverkade av alkohol när man utför arbete eller bedriver studier inom Stenebys verksamhet och lokaler. På annan tid skall alkohol hanteras så att det inte påverkar arbetsinsatsen, studierna eller säkerheten negativt.

Vid representation på arbetstid och i samband med tillställningar som utom arbetstid arrangeras inom Stenebys lokaler/verksamhetsområde förutsätts att alla – anställda såväl som studenter – tar ett

gemensamt ansvar och använder sitt sunda förnuft. Alkohol fria alternativ skall alltid erbjudas vid tillställningar med anknytning till Stenebys verksamhet.²

Det är inte tillåtet att vara påverkad av narkotika, andra berusningsmedel eller hälsofarliga ämnen inom Stenebys verksamhet. Missbruk av narkotika och hälsofarliga ämnen är inte förenligt med anställning vid Steneby.

Alla anställda och studenter har ett ansvar för att Policy och regler för alkohol och andra droger tillämpas inom Stenebys verksamhet och lokaler.

Personer i chefsställning har en skyldighet att säkerställa att Policy och regler för alkohol och andra droger följs på arbetsplatsen.

¹ Alkohol och andra beroendeframkallande medel eller hälsofarliga ämnen benämns här alkohol och andra droger.

² Se även Regler och riktlinjer för nyttjande av lokaler.